

Государственное бюджетное учреждение  
дополнительного профессионального образования  
«Челябинский институт развития профессионального образования»  
(ГБУ ДПО ЧИРПО)

УТВЕРЖДЕНО

Общим собранием трудового  
коллектива ГБУ ДПО ЧИРПО  
протокол № 18 от 18.09.2017 г.

Председатель  
 Е. П. Сичинский

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о Совете трудового коллектива**

**1. Общие положения**

1.1. Совет трудового коллектива (далее — Совет) является выборным представительным органом государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Челябинский институт развития профессионального образования» (далее — Институт), осуществляющим в условиях широкой гласности свои функции и права от имени всего трудового коллектива Института.

1.2. В своей деятельности Совет руководствуется законодательными и нормативными документами, регламентирующими деятельность Института.

1.3. В условиях функционирования Совета обеспечивается взаимодействие администрации Института с трудовым коллективом Института.

1.4. В своей деятельности Совет подотчетен общему собранию трудового коллектива Института.

1.5. На заседание Совета могут приглашаться руководители структурных подразделений, заинтересованные лица.

1.6. По обсуждаемым вопросам ведется протокол, который подписывается председателем и секретарем Совета. Содержание протокола доводится до сведения членов трудового коллектива.

**2. Цели и задачи**

2.1. Основной целью деятельности Совета является обеспечение согласования интересов работников и Института по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними соглашений.

2.2. Исходя из указанной цели на Совет возлагаются следующие полномочия:

- защита прав и интересов работников, контроль за соблюдением трудового законодательства в Институте;
- принятие решения о созыве и проведении общего собрания, определение порядка его поведения;
- организация выполнения решений общего собрания;

- участие в разработке программы развития Института;
- участие в работе ревизионной комиссии;
- решение вопросов, отнесенных к его компетенции коллективным договором;
- ведение коллективных переговоров по подготовке проекта коллективного договора, его заключению;
- контроль выполнения коллективного договора;
- проведение взаимных консультаций (переговоров) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечивающих гарантии трудовых прав работников;
- рассмотрение и согласование локальных нормативных актов Института, затрагивающих права и трудовые отношения членов трудового коллектива.

### **3. Структура и формирование Совета**

3.1. Совет избирается на общем собрании коллектива Института открытым голосованием в количестве 5 (пяти) человек сроком на 3 (три) года.

3.2. В состав Совета входят представители от ректората и всех категорий работников. Представители ректората Института не должны превышать более *четверти* общего количества членов Совета.

3.3. Все члены Совета избираются на равных правах.

3.4. Совет имеет внутреннюю структуру, основными элементами которой являются: председатель, его заместитель, секретарь, рабочие комиссии (постоянные и временные).

3.5. Председатель и секретарь Совета избираются членами Совета на первом заседании.

3.6. Председатель ведет организационную, оперативную работу по текущим вопросам, организует деятельность Совета в процессе его заседания. Обеспечивает гласность работы Совета и выполнение его решений. Докладывает общему собранию результаты деятельности Совета.

3.7. Секретарь осуществляет делопроизводство, ведет протоколы собраний, осуществляет учет выполнения обязанностей членами Совета.

3.8. Совет собирается по мере необходимости, но не реже 4 раз в год.

3.9. Решения Совета принимаются открытым голосованием и являются правомочными при условиях участия в его заседаниях более половины членов Совета и голосования за них не менее двух третей присутствующих.

3.10. Осуществление членами Совета своих функций производится на безвозмездной основе.

### **4. Права**

4.1. Принимать самостоятельные решения в пределах своих полномочий и в соответствии с законодательством, контролировать выполнение принятых решений.

4.2. Привлекать к своей работе любого члена коллектива, запрашивать информацию по рассматриваемым вопросам, выдавать отдельные задания.

4.3. Постановления и решения Совета могут быть отменены общим собранием трудового коллектива Института.

4.4. При невыполнении своих обязанностей, выработке решений, приведших к ущербу для Института, утере доверия коллектива член Совета может быть досрочно лишен своих полномочий. Решение об отзыве члена Совета принимается общим собранием трудового коллектива.

## **5. Порядок внесения изменений в Положение**

5.1. Положение о Совете утверждается на общем собрании трудового коллектива Института простым большинством голосов участников собрания.

5.2. Изменения и дополнения в Положение вносятся в порядке, установленном для принятия настоящего Положения.